



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

ที่ นศ ๕๖๓๐๑/๓๕๖

วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนตรอ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดนครศรีธรรมราชได้ขอความร่วมมือและให้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Intergrity and Transparency Assesment : ITA เพื่อประสิทธิภาพของการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้น จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน ซึ่งเทศบาลตำบลดอนตรอได้เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว นั้น

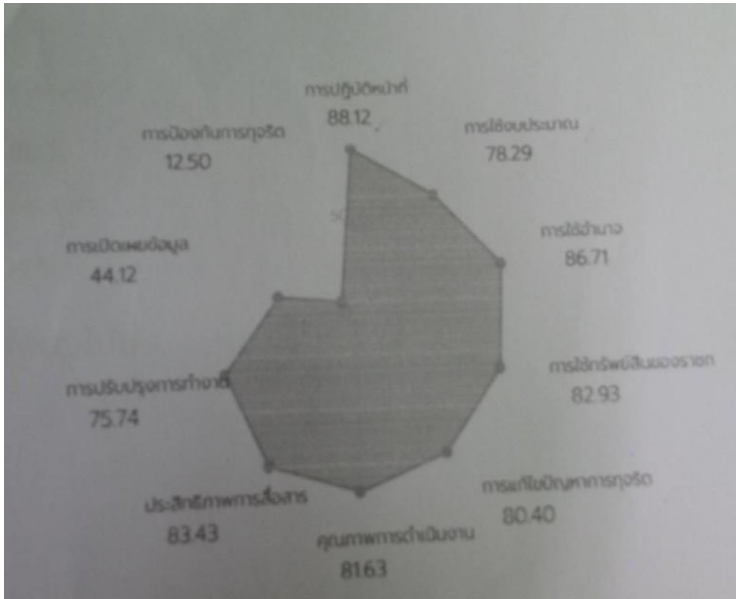
ข้อเท็จจริง

ปรากฏว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของภาครัฐ Intergrity and Transparency Assesment : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเทศบาลตำบลดอนตรอได้รับคะแนนการประเมินภาพรวมอยู่ที่ ๖๐.๓๙ คะแนน อยู่ในระดับ D ซึ่งแยกตามแบบวัดการรับรู้ ๓ แบบ คือ

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

และแยกคะแนนตามตัวชี้วัดออกได้ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่	:	๘๘.๑๒	คะแนน
๒. การใช้งบประมาณ	:	๗๘.๒๙	คะแนน
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	:	๘๐.๔๐	คะแนน
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	:	๘๒.๙๓	คะแนน
๕. การใช้อำนาจ	:	๘๖.๗๑	คะแนน
๖. การป้องกันการทุจริต	:	๑๒.๕๐	คะแนน
๗. การเปิดเผยข้อมูล	:	๔๔.๑๒	คะแนน
๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	:	๘๓.๔๓	คะแนน
๙. การปรับปรุงการทำงาน	:	๗๕.๗๔	คะแนน
๑๐. คุณภาพการดำเนินงาน	:	๘๑.๖๓	คะแนน



๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๘.๑๒ คะแนน
 ๒. การใช้งบประมาณ ๗๘.๒๙ คะแนน
 ๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๖.๗๑ คะแนน
 ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๒.๙๓ คะแนน
 ๕. การใช้อำนาจ ๘๐.๔๐ คะแนน
 ๖. การป้องกันการทุจริต ๘๑.๖๓ คะแนน
 ๗. การเปิดเผยข้อมูล ๘๓.๔๓ คะแนน
 ๘. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๗๕.๗๔ คะแนน
 ๙. การปรับปรุงการทำงาน ๔๔.๑๒ คะแนน
 ๑๐. คุณภาพการดำเนินงาน ๑๒.๕๓ คะแนน
- คะแนนสูงสุด ๘๘.๑๒ คะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๓ คะแนน

จากการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ ประจำปี ๒๕๖๔ โดยแยกข้อบกพร่องจากแบบวัดการรับรู้ทั้ง ๓ แบบ ๑๐ ตัวชี้วัด มี ๓ แบบวัดการรับรู้ ๘ ตัวชี้วัด ที่ควรปรับปรุงให้อยู่ในระดับ ๘๕ คะแนน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (IIT) โดยมี ๓ ตัวชี้วัด
 ๑. การใช้งบประมาณ : ๗๘.๒๙ คะแนน
 ๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต : ๘๖.๗๑ คะแนน
 ๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ : ๘๒.๙๓ คะแนน
๒. แบบตัวการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมี ๒ ตัวชี้วัด
 ๑. การป้องกันการทุจริต : ๘๑.๖๓ คะแนน
 ๒. การเปิดเผยข้อมูล : ๘๓.๔๓ คะแนน
๓. แบบตัวการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมี ๒ ตัวชี้วัด
 ๑. ประสิทธิภาพการสื่อสาร : ๗๕.๗๔ คะแนน
 ๒. การปรับปรุงการทำงาน : ๔๔.๑๒ คะแนน
 ๓. คุณภาพการดำเนินงาน : ๑๒.๕๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลดอนตรอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปตามแบบประเมินที่กำหนดและให้ได้รับคะแนนการประเมินอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่า.....หรือ.....จึงนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์ข้อมูลหาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ เทศบาลตำบลดอนตรอจึงดำเนินนัดประชุมคณะทำงานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับการประเมิน พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุง พัฒนา แก้ไขข้อมูลการปฏิบัติงานไปตามแบบวัดการรับรู้และตัวชี้วัดให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อให้อยู่ในเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ทุกตัวชี้วัด ซึ่งรายละเอียดที่จะต้องทำการปรับปรุง แก้ไขเพื่อให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ทั้ง ๗ ตัวชี้วัด จาก ๑๐ ตัวชี้วัด มีหัวข้อ ดังนี้

เพิ่มประสิทธิภาพในการใช้งบประมาณ
เพิ่มมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต
ควรมีมาตรการในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
เพิ่มมาตรการในการป้องกันการทุจริต
เพิ่มการเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนรับทราบมากขึ้น
เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร
การปรับปรุงการทำงานของบุคลากรให้มประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
เพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน

และเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควร
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อมอบหมายให้เจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบรวบรวมข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(ลงชื่อ)

(นางณัฐลภัส คลิ่งทอง)
นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เฝ้าโปรดทราบ
- เฝ้าติดตามแก้ไขข้อบกพร่องของตัวนิเทศ



(นายสุพรชัย ทองเสมอ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล



- เฝ้าโปรดพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ

(นางนุชรี สุดแก้ว)
ปลัดเทศบาลตำบลนครอ

ความเห็นนายกเทศมนตรี

พร้อม ดำเนินการ



(ลงชื่อ)

(นายวัชร สุขแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลนครอ