



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ. ๒๕๖๕)

ของ

เทศบาลตำบลดอนตรอ  
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศเทศบาลตำบลดอนตรอ  
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๒๙๒๔ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นเป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น และสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ [www.dontro.go.th](http://www.dontro.go.th)

เพื่อให้การนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปสู่การ ปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสามารถเข้าดูข้อมูลได้ที่ [www.dontro.go.th](http://www.dontro.go.th)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวัชร สุขแก้ว)

นายกเทศบาลตำบลดอนตรอ

## คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคม ระบบการเมืองการปกครองและ การบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานา อารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุง ระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า โดยทุกส่วนราชการและ หน่วยงานของภาครัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล ตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบลดอนตรอ ให้บรรลุ เป้าหมายและถือปฏิบัติได้ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติ ด้วย

เทศบาลตำบลดอนตรอ  
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ  
จังหวัดนครศรีธรรมราช

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	หลักการและเหตุผล	๑
	วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
	เป้าหมาย	๓
	ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔
	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๕
	มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๙
	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๗
	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๕๒
	มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๘๘

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

กล่าวสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไทย (อปท.) ในปัจจุบัน ทั้งในรูปแบบองค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ตลอดจน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา ซึ่งเห็นว่า อปท. ทั้งหลายได้ถูกจับตามองจากสังคมภายนอกว่า มีการทุจริตคอร์รัปชันเช่นกัน การถูกจับตามองและถูกวิพากษ์วิจารณ์ในทำนองดังกล่าว มีข้อมูลสถานการณ์การทุจริตในสังคมไทยและการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจาก หลายๆ แห่งที่ยืนยันค่อนข้างตรงกันว่า โดยภาพรวมคนไทยและสังคมไทยยังมีปัญหาด้านความซื่อสัตย์ สุจริต ด้านคุณธรรม จริยธรรม

สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตใน อปท. ซึ่งสามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในอปท. ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง
๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรม จริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความ หลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี อิทธิพล

### ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอก สังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสนการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจาก

ประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศ ที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ตัดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำางานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถ ทำได้ อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึง หลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง  ๑.๑.๒ (๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  ๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง	-  -  -	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ ประชาชน  ๑.๒.๒ (๑) โครงการรณรงค์รักษาความสะอาดและการ จัดการขยะ  ๑.๒.๓ (๑) โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา	-  ๓๐,๐๐๐  ๑๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) กิจกรรมการเล่านิทานคุณธรรมสอนใจของ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ  ๑.๓.๒ (๑) กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้กับเด็ก และเยาวชน “โตไปไม่โกง”  ๑.๓.๓ (๑) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์และรักษา สิ่งแวดล้อมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบล ดอนตรอ	-  -  -	
<b>มิติที่ ๑</b>	<b>รวม</b>	<b>๑ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๓ โครงการ</b>	<b>๔๐,๐๐๐</b>	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนตรอ	-	-
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	-  -	-  -



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การจัดซื้อ-จัดจ้าง  ๒.๒.๓ (๑) โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการของเทศบาลตำบลคอนตรอ	-  ๓๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ  ๒.๓.๒ (๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	-  -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณ แก่สตรีดีเด่น  ๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบล คอนตรอ  ๒.๔.๓ (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-  -  -	
	๒.๕ มาตรการจัดการกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ  ๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลคอนตรอ  ๒.๕.๓ (๑) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลคอนตรอ ว่า ทุจริตหรือปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดย มิชอบ	-  -  -	
<b>มิติที่ ๒</b>	<b>รวม</b>	<b>๔ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๒ โครงการ</b>		
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ของ	๓.๑.๑ (๑) มาตรการการปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลตำบลคอนตรอ ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น  ๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมการออกกระเปาะจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคอนตรอ	-  -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน	<p>๓.๑.๑ (๓) กิจกรรมอบรม ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐</p> <p>๓.๑.๒ (๑) มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย</p> <p>๓.๑.๒ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ เทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง</p> <p>๓.๑.๒ (๓) โครงการจัดทำและปรับปรุงเว็บไซต์ เทศบาลตำบลดอนตรอ</p> <p>๓.๑.๓ (๑) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบล ดอนตรอ</p> <p>๓.๑.๓ (๒) โครงการจัดทำวารสารประจำปี เพื่อ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของ เทศบาล</p> <p>๓.๑.๓ (๓) โครงการประชาสัมพันธ์ การชำระภาษี</p>	-	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<p>๓.๒.๑ (๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนจัดทำ เวทีประชาคม การจัดทำแผนชุมชนและการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๓.๒.๑ (๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลดอนตรอ</p> <p>๓.๒.๒ (๑) มาตรการกำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓.๒.๓ (๑) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ</p>	๓๐,๐๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบล ดอนตรอ</p> <p>๓.๓.๑ (๒) กิจกรรมประชุมประชาคมชุมชนและ ประชาคมตำบล ประจำปี</p> <p>๓.๓.๑ (๓) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุน การจัดทำแผนชุมชน</p>	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง  ๓.๓.๓ (๑) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตำบลคอนทรอ  ๓.๓.๓ (๒) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการ ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ เทศบาลตำบล	- - -	
มิติที่ ๓	รวม	๖ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๔ โครงการ	๒๑๐,๐๐๐	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑(๑) กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔  ๔.๑.๒(๑) กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน  ๔.๑.๒(๒) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน  ๔.๑.๒(๓) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาล ตำบลคอนทรอ	- - - -	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย  ๔.๒.๒(๑) กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ  ๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทน ชุมชน	- - -	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น แก่ ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น  ๔.๓.๑(๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น  ๔.๓.๒(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	- - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๓.๒(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล	-	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต  ๔.๔.๒(๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	-	-	-	
<b>มติที่ ๔</b>	<b>รวม</b>	<b>๓ มาตรการ ๙ กิจกรรม ๑ โครงการ</b>	-	-	-	-	

## มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

### ภารกิจตามมติ

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### หลักการและเหตุผล

ในการปฏิบัติราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง ความเป็นธรรม คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ และมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบกับตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ อีกทั้งนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภาแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายและคณะรักษาความสงบในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงควรมุ่งเน้นถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ควบคู่กับการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งจะ ทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการได้ถูกต้องและเหมาะสม ตามระเบียบ และแบบแผนของทางราชการที่เกี่ยวข้อง มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและประชาชน

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนตรอ ได้เล็งเห็นความสำคัญในประเด็นดังกล่าว จึงได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ ให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดของเทศบาล ตำบลดอนตรอ มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบและกฎหมายในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ สามารถนำระเบียบและกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ ในเรื่องหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๔. เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลตำบลดอนตรอและตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเองจากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอันเนื่องมาจากการไม่มีความรู้ความเข้าใจในขอบเขตหน้าที่และขั้นตอนการปฏิบัติงานราชการที่ถูกต้อง

### เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ระเบียบและกฎหมาย หนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการเผยแพร่ให้ความรู้ในการประชุมประจำเดือนของเทศบาลตำบลดอนตรอ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน รวมทั้งแจ้งเวียนเพื่อทราบและถือปฏิบัติภายในส่วนราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ มีความรู้ ความเข้าใจระเบียบและกฎหมายในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้น
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ สามารถนำ ระเบียบและกฎหมายไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

๓. มีการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ ในเรื่องหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ รวมทั้งสร้างความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔. ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่เทศบาลและตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติเอง จากการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบอันเนื่องมาจากไม่มีความรู้ความเข้าใจในขอบเขตหน้าที่และขั้นตอนการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้อง

### ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ

##### หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลดอนตรอได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไ้ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลดอนตรอควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลดอนตรอจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่

ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมี  
ผลประโยชน์ทับซ้อน



## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและ ต่อสังคมตามลำดับ

๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

## เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

## พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อใช้จ่ายค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการ ทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ



### ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

**ชื่อโครงการ:** กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนตรอ

##### **หลักการและเหตุผล**

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณต่อการตัดสินใจหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยไม่รู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนร่วม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนร่วม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้สัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

##### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนตรอ

๓. เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนตรอ มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

#### เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนตรอ

#### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

#### วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

##### ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

#### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

##### ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๑.๒.๑ (๑)

##### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรมเผยแพร่ให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชน

## หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน มาตรา ๕๐(๖)(๗) ให้ราษฎรได้รับการศึกษา อบรม และส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้พิการ และผู้สูงอายุ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๙)(๑๐) เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการศึกษา และส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส ทั้งนี้ เทศบาลตำบลดอนตรอมีภารกิจงานหลายด้าน ที่ต้องให้ความรู้ ความเข้าใจ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการใช้ชีวิตของประชาชนในพื้นที่ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างความเข้าใจ ในภารกิจเหล่านั้นให้ประชาชนได้ทราบอย่างถูกต้องและต่อเนื่อง โดยเฉพาะในเรื่องของสิ่งที่เกี่ยวข้องกับชีวิตประจำวันที่มีความจำเป็นต้องนำมาปรับใช้เพื่อประโยชน์ และสามารถตอบสนองต่อการดำรงชีวิตได้อย่างเป็นสุข ก็คือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตนเอง เพื่อรักษาสีทธิประโยชน์ต่างๆ ให้เกิดขึ้นกับสังคมและรอบข้างสามารถสร้างความสงบสุขได้อีกทางหนึ่ง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายของเทศบาลตำบลดอนตรอ โดยมุ่งถึงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด งานนิติการสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ ได้เล็งเห็นความสำคัญในประเด็นดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนขึ้น

## วัตถุประสงค์

ส่งเสริมให้ผู้นำชุมชนและประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมายเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นการป้องกันมิให้ประชาชนตกเป็นเครื่องมือหรือเสียเปรียบทางกฎหมายแก่บุคคลหรือกลุ่มที่คอยเอารัดเปรียบประชาชนที่ไม่รู้กฎหมาย

## เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชนหรือตัวแทนชุมชน ในพื้นที่ตำบลดอนตรอ

## พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน โดยการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหมู่บ้าน

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้นำชุมชนและประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นการป้องกันมิให้ประชาชนตกเป็นเครื่องมือหรือเสียเปรียบทางกฎหมายแก่บุคคลหรือกลุ่มคนที่คอยเอาเปรียบประชาชนที่ไม่รู้กฎหมาย

**๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ****รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๑.๒.๒ (๑)****ลำดับที่ ๑**

ชื่อโครงการ : โครงการรณรงค์รักษาความสะอาดและการจัดการขยะ

**หลักการและเหตุผล**

พื้นที่ตำบลดอนตรอได้มีการรณรงค์รักษาสภาพแวดล้อมในชุมชนมาอย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าว เป็นการจัดการดูแลพื้นที่เป้าหมายโดยตรง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพื้นที่สาธารณะ โดยการขอความร่วมมือจากหลายๆฝ่าย เช่น ประชาชน ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สถานศึกษา หรือหน่วยงานอื่นๆ ตามความเหมาะสม ซึ่งในการจัดกิจกรรมรณรงค์รักษาสภาพแวดล้อมในชุมชนขึ้นอยู่กับสภาพพื้นที่เป้าหมาย โดยส่วนใหญ่จะเป็นการดูแลรักษาความสะอาดพื้นที่การปรับปรุงภูมิทัศน์ การปรับปรุงสภาพแวดล้อม การแผ้วถางสองข้างทางถนน ฯลฯ โครงการนี้จะช่วยสร้างจิตสำนึกแก่ประชาชน ในการช่วยกันดูแลสภาพแวดล้อมในชุมชน สร้างความสามัคคีในชุมชน และยังช่วยเสริมสร้างด้านการท่องเที่ยวของชุมชนได้อีกด้วย

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อดูแลรักษาสภาพแวดล้อมของชุมชน
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกประชาชน ในการร่วมดูแลสภาพแวดล้อมของชุมชน
๓. เพื่อสร้างความสามัคคีให้แก่ประชาชนในชุมชน

**เป้าหมาย**

ประชาชนในพื้นที่ หมู่ที่ ๑- หมู่ที่ ๕ ตำบลดอนตรอ

## พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ หมู่ที่ ๑- หมู่ที่ ๕ ตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. แจ้งประสานประชาชนในเขตพื้นที่เข้าร่วมดำเนินการ
๓. จัดเตรียมอุปกรณ์ สถานที่ในการดำเนินการ
๔. ดำเนินการตามแผนที่วางไว้
๕. รายงานผลการดำเนินการ

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

## รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พื้นที่เป้าหมายมีความสะอาด เรียบร้อยและสวยงาม
๒. เกิดความสามัคคีในชุมชน
๓. ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาสภาพแวดล้อมของชุมชน

### ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๑.๒.๓ (๑)

#### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : โครงการเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา

#### หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๔๒ หน้าที่ของเทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ นั้น

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางยวน สังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะเสริมสร้างและพัฒนาการเรียนรู้ให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน ทางด้านการเกษตร ตามแนวทางเศรษฐกิจ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยมุ่งเน้นทำการเกษตรที่มีความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และต้องปลอดภัยจากการใช้สารเคมี ซึ่งพื้นที่บริเวณโดยรอบศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางยวน นั้น มีความเหมาะสม ในการจัดตั้งเป็นศูนย์เรียนรู้ทางการเกษตร มีสระเก็บน้ำ เพื่อใช้เป็นแหล่งน้ำในการทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี โครงการนี้จัดทำขึ้นมาเพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางยวน ได้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนอีกแห่งหนึ่ง ต่อปี

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน
๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน
๓. เพื่อสร้างความสามัคคีและการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย

#### เป้าหมาย

เด็กนักเรียนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางยวน

#### พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางยวน หมู่ที่ ๕ ตำบลดอนตรอ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. จัดเตรียมสถานที่ดำเนินการ
๓. ดำเนินการจัดซื้อก้อนเห็ดนางฟ้า
๔. ขอความร่วมมือผู้ปกครองและเด็กนักเรียนร่วมดำเนินการ



**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

๑๐,๐๐๐ บาท

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านยางยวน

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้เรียนรู้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๓. เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจกันของทุกฝ่าย

**๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

- ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๑.๓.๑ (๑)****ลำดับที่ ๑**

**ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเล่านิทานคุณธรรมสอนใจของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ**

**หลักการและเหตุผล**

การจัดการศึกษาปฐมวัยเป็นภารกิจหน้าที่สำคัญส่วนหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องจัดกิจกรรมสนับสนุนส่งเสริม ให้การดำเนินเป็นไปตามเจตนารมณ์ของหลักสูตรการศึกษาปฐมวัยพุทธศักราช ๒๕๔๖ การจัดจัดการศึกษาระดับปฐมวัย มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการวางรากฐานของพัฒนามนุษย์ให้มีคุณภาพ สมบูรณ์ทั้งทางร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ในปัจจุบันการพัฒนาเด็กปฐมวัยโดยภาพรวม เด็กปฐมวัยมีแนวโน้มพัฒนาการล่าช้าในด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และจริยธรรม ปัจจัยสภาพแวดล้อมและการเลี้ยงดูที่เหมาะสมสามารถปรับเปลี่ยนลักษณะการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของสมองมนุษย์ได้ การพัฒนาเด็กปฐมวัยเป็นช่วงเวลาที่สำคัญและจำเป็นที่สุดในการพัฒนาสมองอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับขั้น การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้เด็กพัฒนาทุกด้านอย่างองค์รวม และเจริญเติบโตอย่างเต็มศักยภาพนั้นต้องจัดกิจกรรมให้เด็กเกิดพัฒนาการแต่ละด้านไปพร้อมๆกัน การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเด็กปฐมวัยเป็นแนวทางของสังคมในการเตรียมความพร้อมให้เด็กปฐมวัยอย่างเต็มศักยภาพ สอดคล้องกับการพัฒนาเด็กอย่างเป็นองค์รวมทั้งการพัฒนาร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคม สติปัญญา และในทางสังคมของเด็กอันจะนำไปสู่การสร้างวินัยและวัฒนธรรมการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และเป็นการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่สำคัญในการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจิตใจที่ดีงาม เป็นการพัฒนามนุษย์ที่ยั่งยืนและป้องกันปัญหาสังคมในระยะยาว

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ กองศึกษา เทศบาลตำบลดอนตรอได้ตระหนักในสำคัญของการพัฒนาเด็กปฐมวัย โดยเฉพาะการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ที่มุ่งเน้นในการเตรียมความพร้อมให้เด็กตามธรรมชาติและพัฒนาเต็มตามศักยภาพ และสอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาปฐมวัย จึงได้กิจกรรมการเล่นิทานคุณธรรมสอนใจของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้และพัฒนาเด็กให้เติบโตมีพัฒนาการทุกด้านอย่างสมดุล เหมาะสมกับวัย ความสามารถ และความแตกต่าง ระหว่างบุคคลเป็นคนดี เก่ง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ซึ่งเป็นพื้นฐานที่ดีของเด็กในอนาคต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### เป้าหมาย

เด็กนักเรียนในสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. บรรจุกิจกรรมการเล่นิทานคุณธรรมสอนใจของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอไว้ในแผนการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. ครูเป็นผู้ดำเนินการเล่นิทานคุณธรรมสอนใจในกับเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ
๓. สรุปผลการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีการศึกษา จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### ๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”)

##### หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๕๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และ ผู้พิการ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาลเมืองนครศรีธรรมราช และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่สมบูรณ์ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

เทศบาลตำบลดอนตรอพิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณธรรม และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด โดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จัดแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่โกงโก่ง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมตระหนักว่านี่ถึง

สังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อบุคคลในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

### เป้าหมาย

เด็กนักเรียนในสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๔. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีการศึกษา จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๓. เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม



### ๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๑.๓.๓ (๑)

##### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ

##### หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือยกำลังเป็นที่ให้ความสนใจของหลายฝ่ายเนื่องจากผลกระทบที่เกิดขึ้นส่งผลเสียกับการดำเนินชีวิตในแต่ละวัน อย่างมาก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกคนต้องตระหนักถึงปัญหานี้

ดังนั้น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ สังกัดเทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำขึ้น เพื่อให้นักเรียนตระหนักและเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยให้นักเรียนมีส่วนร่วมในการปลูก และดูแลรักษาต้นไม้ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และชุมชน เพื่อปลูกฝังการรักษาธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้คุณค่าของสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อม
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนเข้าร่วมและมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

##### เป้าหมาย

เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนตรอ จำนวน ๕๐ คน

##### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

##### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุม ครู และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
๒. เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. แต่งตั้งคณะทำงานมอบหมายภารกิจ
๔. ดำเนินงานตามกิจกรรม
  - ประชาสัมพันธ์โครงการให้นักเรียนและชุมชนทราบทราบ
  - ประสานงานเพื่อติดต่อกู้ต้นไม้จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  - ให้นักเรียนปลูกต้นไม้ภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และชุมชน โดยให้นักเรียน ๓ คน ต่อต้นไม้ ๑ ต้น และช่วยกันดูแลรักษา

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

เทศบาลตำบลดอนตรอ

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เด็กและเยาวชนรู้คุณค่าของสิ่งแวดล้อม และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อม

๒. เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมอนุรักษ์และพัฒนาสิ่งแวดล้อม

**ติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต****ภารกิจตามมิติ**

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๒.๑.๑ (๑)

**ลำดับที่ ๑**

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนตรอ”

**หลักการและเหตุผล**

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์ผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ขมนามอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริต ประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สนับสนุนการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขุ่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตนาทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร
๒. เพื่อให้ผู้บริหารได้มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
๓. เพื่อให้ผู้บริหารได้มีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน
๔. เพื่อให้ผู้บริหารได้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส
๕. เพื่อให้ผู้บริหารได้มีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน

### เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนในตำบลคอนตรอ



## พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงาน

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และประชาชนได้รับทราบการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และมีคุณธรรม ในการปฏิบัติงาน
๓. ทำให้งบประมาณของหน่วยงานใช้จ่าย เป็นไปตามระเบียบ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ มติ คณะรัฐมนตรี ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสาธารณสุขในพื้นที่

## ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๒.๒.๑ (๑)

### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : มาตรการ “การสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

## หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนตรอ เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานมีเป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพิจิตร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

## เป้าหมาย

วิธีการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

## พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
๒. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๓. ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๔. สร้างผลการดำเนินการบริหารงาน

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ได้รับความเป็นธรรม มีความโปร่งใส ในวิธีการบริหารงานบุคคลที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติสามารถปฏิบัติงานด้วยความคล่องตัวและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จ้างจ้าง”

#### หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลดอนตรอ มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้ค่านีการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการ

ดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลตำบลดอนตรอเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดกิจกรรมการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

### เป้าหมาย

ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบเสียงตามสาย

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
  - ประกาศการจัดซื้อ-จัดจ้าง
  - ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ-จัดจ้าง
  - ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
  - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ-จัดจ้าง
  - ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
๓. ป้องกันทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลดอนตรอ
๔. ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ และประโยชน์สูงสุด

**๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๒.๒.๓ (๑)

### ลำดับที่ ๑

**ชื่อโครงการ :** โครงการสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนตรอมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้นองค์การบริหารส่วนตำบลดอนตรอในฐานะผู้ให้บริการก็จะต้องไม่ทราบว่าการปฏิบัติงานที่ให้บริการไปนั้นประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อสร้างให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการอีกทั้งเพื่อเป็นการสร้าง

ความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
๓. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
๔. เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

### เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ตำบลคอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลคอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุ
๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
๓. สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ
๔. ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
๕. ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
๖. นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ได้รับทราบถึงปัญหา และผลสะท้อนกลับในการให้บริการกับประชาชน

๒. สามารถปรับปรุงและพัฒนางานด้านการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และก่อประโยชน์สูงสุดต่อผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

เป้าหมาย

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลดอนตรอให้สั้นลง
๒. ประชาชนในพื้นที่ ตำบลดอนตรอ
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนตรอ

๕. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการให้ประชาชน
๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ค่าวัสดุ งานบริหารทั่วไป

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
๔. ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลดอนตรอ เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น



๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๒.๓.๒ (๑)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

#### หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้เกิดการบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและสันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

#### เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนตรอ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

#### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

#### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุญาต อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลกำแพงดิน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะกรรมการผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนตรอ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกส่วนราชการ

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/ บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ****ลำดับที่ ๑**

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น

**หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากในวันที่ ๘ มีนาคม ของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้ซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนาและจัดตั้งขึ้นเพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระองค์ ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีวิริยะอุตสาหะ ตรากตรำบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อให้คนไทยได้มีโอกาส และได้พระราชทานให้วันที่ ๑ เดือนสิงหาคมเป็น วันสตรีไทย ของทุกปี เพื่อให้ผู้ให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคม และให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจกรรมการประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบรางวัลสตรีดีเด่น โดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นให้กับสตรีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

๒. เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

๓. เป็นผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจ การสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ให้มีขวัญและกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

### เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๒. แจ้งประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีตำบลดอนตรอทราบทั่วกัน เพื่อให้แต่ละชุมชนดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้นมายังเทศบาล เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากแต่ละตำบลภายในเขตเทศบาล

๔. คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๕. ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่นตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี โดยเชิญนายกเทศมนตรีตำบลดอนตรอเป็นประธานในพิธี

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑. ผลผลิต

- สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### ๒. ผลลัพธ์

- สตรีดีเด่นที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี
- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

## ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนร่วม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดี อย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน ตำบลดอนตรอ ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลดอนตรออย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ โดยการมอบในประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ มีค่านิยม ยกย่องเชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ

๒. เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้แก่ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบล ดอนตรอ มีค่านิยมยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

### เป้าหมาย

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์ การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
๒. คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
๓. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการ คัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่า ของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อน เกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็กๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

เทศบาลตำบลดอนตรอ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรประจำตำบลดอนตรอ คัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่น ทดแทนอย่างยั่งยืนได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

## วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

## เป้าหมาย

ตัวแทนเกษตรกรในพื้นที่ตำบลดอนตรอ

## พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงแนวทางในการดำเนินงาน
๒. ดำเนินโครงการเศรษฐกิจพอเพียง
๓. มอบใบประกาศนียบัตร และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากร

๔. ประชาสัมพันธ์การเชิดชูเกียรติฯ
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

##### ตัวชี้วัด

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ ระดับความสำเร็จของเกษตรกรสมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสนองพระราชดำริตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จกิจกรรมถ่ายทอดให้ความรู้ โดยวัดจากเป้าหมายเกษตรกรและบุคคลทั่วไปที่สนใจขอเข้าศึกษาโครงการฯ

##### ผลลัพธ์

ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้รับการเชิดชูเกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนทั่วไป

#### ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

#### หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากลและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐสาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคลหรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริตดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและ

เจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตามแต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธรูปการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จํานำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสมีคุณธรรม

### เป้าหมาย

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการ กับ ผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือการปฏิบัติ

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ



**๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๒.๕.๒ (๑)**

### **ลำดับที่ ๑**

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### **หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลดอนตรอ ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอเนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลดอนตรอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลตำบลดอนตรอยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้ชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วงกรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่สตง. ยืนยันว่ายังไม่เห็นเหตุผลที่จะอ้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริตมีการมอบหมายให้งานนิติการสำนักปลัดเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับถามหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

### **เป้าหมาย**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

**พื้นที่ดำเนินการ**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลดอนตรอ

**วิธีดำเนินการ**

๑. ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯตามระเบียบฯภายในกำหนด

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลดอนตรอ

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เทศบาลตำบลดอนตรอมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
๒. เทศบาลตำบลดอนตรอมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ****ลำดับที่ ๑**

**ชื่อโครงการ :** มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนตรอ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

**หลักการและเหตุผล**

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการ สร้างธรรมภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนตรอ ว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนร่วมได้เสียได้ทราบช่องทางการเรียกร้องแนวทางการพิจารณาเรื่องร้องเรียน รับการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ นอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัย ของการทุจริต และประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

### เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรียกร้องว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบ ความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ
๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและ พัฒนาการร้องเรียนให้ง่ายและสะดวก และวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกัน และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็ประโยชน์แก่หน่วยงาน
๔. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๕ วัน

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ตัวชี้วัด

ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

## มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

### ภารกิจตามมิติ

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๓.๑.๑ (๑)

### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนตรอให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

### หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบล เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆที่ประชาชนสามารถเข้าดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริงในการรักษาประโยชน์ของตนเองต่อไป

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ

#### เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนตรอ จำนวน ๑ แห่ง

#### พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและการจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
๓. มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
๔. มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
- ๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๖. มีการบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
๗. มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนตรอ”

## หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม และสามารถตรวจสอบได้

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบเทศบาลตำบลดอนตรอว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๖๑ และประกาศเทศบาลตำบลดอนตรอ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนตรอ ขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ตลอดจนเผยแพร่จำหน่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้
- ๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

## เป้าหมาย

๑. จัดเตรียมสถานที่จัดศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง
๒. ระเบียบเทศบาลตำบลดอนตรอว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด
๓. ประกาศเทศบาลตำบลดอนตรอ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารตำบลดอนตรอ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

## พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
๒. เมื่ออนุมัติแล้ว แจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ
๓. จัดทำร่างระเบียบฯ ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๖๑ เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๔. จัดทำร่างประกาศฯ เรื่องค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๕. จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๖. จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลดอนตรอ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน
๓. มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

## ลำดับที่ ๓

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”

## หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาธิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสในการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานราชการ หน่วยงานรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่าในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้น

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนตรอให้ประชาชนรับรู้อย่างถูกต้องและรวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลตำบลดอนตรอมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม นำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้ว จะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐



**เป้าหมาย**

ผู้เข้าร่วมอบรม	จำนวน ๒๐ คน
(ตัวแทนสำนัก/กอง จำนวน ๑๐ คน, ตัวแทนชุมชน จำนวน ๑๐ คน)	
ผลการเรียนรู้เฉลี่ย	ร้อยละ ๘๐
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ	ร้อยละ ๘๐

**พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลดอนตรอ

**วิธีดำเนินการ**

- ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละความพึงพอใจของ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๓.๑.๒(๑)

**ลำดับที่ ๑**

**ชื่อโครงการ :** โครงการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

### หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลดอนตรอได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
๒. เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
๓. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

### เป้าหมาย

มีข้อมูลประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้โดยสะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

### พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

## ลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล”

## หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

## วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้แก่ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

## เป้าหมาย

ประชาชนภายในเขตตำบลดอนตรอ

## พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนตรอ และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล



**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนตรอ

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**ลำดับที่ ๓**

**ชื่อโครงการ :** โครงการจัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงเว็บไซต์เทศบาลตำบลดอนตรอ

**หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศและอินเทอร์เน็ตได้เข้ามามีบทบาทต่อการดำเนินชีวิตคนเรามากขึ้น ซึ่งเราอาจจะไม่รู้สึกรู้สีกว่าอินเทอร์เน็ตกลายเป็นปัจจัยที่สำคัญต่อการดำรงชีวิตในยุคข้อมูลข่าวสารมีความสำคัญ ประชาชนหันมาบริโภคข้อมูลข่าวสารกันมากขึ้น นอกจากเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตเปรียบเสมือนถนนสำหรับการเข้าไปถึงข้อมูลที่ต้องการเรายังต้องการเครื่องมือที่จะสามารถสร้างเนื้อหาและข้อมูลต่างๆ ไว้รองรับการเข้าถึงนั่นก็คือเทคโนโลยีเว็บไซต์ (Web Site) ซึ่งเป็นตัวกลางคอยให้ข้อมูลต่างๆ แก่ผู้ใช้ โดยการพัฒนาของเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตและเว็บไซต์ได้ถูกเปลี่ยนแปลงจากเดิมไปมาก ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำโครงการจัดทำเว็บไซต์เทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อเป็นช่องทางในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาลตำบลดอนตรอ อีกทั้งเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. เพื่อประโยชน์ในการวางแผนและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้หน่วยงานอื่นๆ ที่สนใจเข้ามาศึกษา
๔. เพื่อการติดต่อประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ
๕. เพิ่มเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานในเทศบาลตำบลดอนตรอ
๖. เพื่อเพิ่มการบริการให้กับประชาชน ที่ต้องการมาศึกษาค้นคว้าหาข้อมูล
๗. เพื่อเผยแพร่กิจกรรมต่างๆ สินค้า OTOP ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลาย

## เป้าหมาย

เทศบาลตำบลดอนตรอ มีเว็บไซต์ (Web Site) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร และผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ

## พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำรายละเอียดโครงการและเสนอโครงการเพื่อขอรับอนุมัติการดำเนินการ
๒. วิธีดำเนินการ โดยจ้างเหมาดำเนินการตามโครงการโดยมีรายละเอียดดังนี้
  - มี Web Site ภายใต้อีเมลเทศบาลตำบลดอนตรอ
  - ทำเสนอข้อมูล รูปภาพ และหัวข้อ Home page ตามที่เทศบาลตำบลดอนตรอกำหนด
  - ปรับปรุงข้อมูล แก้ไขข้อมูล ได้ตามความต้องการ
  - มี Web Board เพื่อรองรับการใช้กระทู้และบริการตัดคำไม่สุภาพโดยอัตโนมัติ
  - แสดงสถิติผู้เข้าเยี่ยมชม Web Site

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๕๐,๐๐๐ บาท

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เทศบาลตำบลดอนตรอเพิ่มศักยภาพในการบริหารงานด้านข้อมูลข่าวสารเพิ่มขึ้น
๒. เทศบาลตำบลดอนตรอเป็นที่รู้จักกับบุคคลภายนอกทั่วไป
๓. เทศบาลตำบลดอนตรอสามารถติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานอื่นๆได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น
๔. เทศบาลตำบลดอนตรอได้เพิ่มการพัฒนาบุคลากรให้ใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ที่ทันสมัยทัดเทียมกับหน่วยงานอื่นๆ

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๓.๑.๓ (๑)

## ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนตรอ”

### หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญต่างๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลดอนตรอได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

### เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

### พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลดอนตรอ ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์

### เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว

- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รายการ TV

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

### ลำดับที่ ๒

**ชื่อโครงการ :** โครงการจัดทำวารสารประจำปี เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเทศบาล

### หลักการและเหตุผล

การปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นการปกครองของประชาชน โดยประชาชน เพื่อประชาชน นั่นคือประชาชนมีสิทธิในการรับรู้สิ่งที่รัฐบาลกระทำ และมีสิทธิในการวิพากษ์วิจารณ์การกระทำภาครัฐได้ โดยภาครัฐต้องรับฟังและดำเนินการแก้ไข เพราะการที่หน่วยงานภาครัฐจะบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพได้นั้น จำเป็นต้องรับได้รับความร่วมมือและสนับสนุนจากประชาชน ดังนั้น หน้าที่ที่สำคัญของการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานภาครัฐคือการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับผลงานและกิจกรรมต่างๆ ของส่วนราชการ สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่รัฐต่อประชาชน ปลุกฝังทัศนคติค่านิยมและภาพลักษณ์อันดี ทั้งนี้ เพื่อป้องกันและแก้ไขความเข้าใจที่ผิดพลาดเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐ

เทศบาลตำบลดอนตรอ ในฐานะหน่วยงานภาครัฐภายใต้ระเบียบกฎหมายที่กำหนดจึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ เพื่อให้ประชาชนผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงข้อมูล และรับทราบถึงการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งมีหน้าที่ในการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ จึงได้จัดทำโครงการจัดทำวารสารประจำปี เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของเทศบาลให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบ และร่วมให้ข้อเสนอแนะในการทำงานของหน่วยงาน เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างสูงสุด

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงบริการต่างๆ ของเทศบาลที่มีอยู่ อันส่งผลให้เกิดการสนับสนุนและได้รับประโยชน์จากการใช้บริการหน่วยงานนั้นๆ ได้อย่างเต็มที่



๒. เพื่อให้ได้รับความเห็นชอบและข้อเสนอแนะต่างๆ จากสาธารณชนในการดำเนินงานของเทศบาล ตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

๓. เพื่อสร้างให้เกิดการสนับสนุนจากประชาคมติ และความร่วมมืออันดีจากสาธารณชน ด้วยการชี้แจงถึงความจำเป็นและความเข้าใจในกฎระเบียบต่างๆ ของหน่วยงานราชการ

### เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ ประชาชนที่สนใจ หน่วยงานราชการต่างๆ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการแต่งตั้งและมอบหมายงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทำงาน
๒. รวบรวมและการจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. รวบรวมและการจัดทำเอกสารเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและกิจกรรมการป้องกัน

### ทุจริต

๔. มีการติดตามและประเมินผล

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๑๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในพื้นที่ ประชาชนทั่วไป รวมทั้งหน่วยงานราชการต่างๆ ได้ทราบถึงผลการปฏิบัติงาน และสามารถให้คำแนะนำ ข้อเสนอต่างๆ เพื่อเทศบาลตำบลดอนตรอ จะนำไปปฏิบัติให้ถูกต้องและตรงต่อความต้องการของประชาชนต่อไป

### ลำดับที่ ๓

ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์การจัดชำระภาษี

### หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนตรอ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะของรัฐและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและระหว่างองค์

ปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยตนเองให้ชัดเจน รวมถึงการกระจายอำนาจด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ และการจัดเก็บรายได้ เป็นนโยบายหลักในการนำไปสู่การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนเข้าใจและกระตุ้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษีต่างๆ รวมทั้งการพัฒนาท้องถิ่นให้สามารถขับเคลื่อนในกระบวนการต่างๆ ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ชุมชนในเขตพื้นที่ และตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านการชำระภาษี จึงเป็นเรื่องจำเป็นอย่างยิ่งที่จะมีการ ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีของเทศบาลตำบลดอนตรอ

ดังนั้น กองคลัง เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์การชำระภาษีของ เทศบาลดอนตรอ เพื่อให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้รับรู้ช่องทางในการดำเนินการชำระภาษีต่างๆ และยังส่งผลให้ เกิดความเข้าใจอันดีความเต็มใจที่จะชำระภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีมากขึ้น
๒. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการชำระภาษี
๓. เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารและระยะเวลาในการชำระภาษี
๔. เพื่อให้ประชาชนมีทัศนคติและภาพพจน์ที่ดีต่อเทศบาลตำบลดอนตรอ

### เป้าหมาย

ประชาชน ผู้ประกอบการค้า สถานบริการต่างๆ ในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
๒. จัดทำประกาศการชำระภาษี
๓. ประสานกับสมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำชุมชน และกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ในการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่ อยู่ในข่ายที่ต้องชำระภาษีทราบโดยทั่วถึงกัน
๔. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และแผ่นพับเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษี

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนตรอ



## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับข่าวสารจากเทศบาลตำบลดนตรี
๒. ทำให้ประชาชนพร้อมใจมาเสียภาษี
๓. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการขอรับบริการ
๔. สามารถลดการค้างชำระภาษี หรือลูกหนี้ภาษีที่มีอยู่จำนวนมาก
๕. ทำให้ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาลตำบลดนตรีมากขึ้น
๖. ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างเทศบาลตำบลดนตรีกับประชาชน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๓.๒.๑ (๑)

### ลำดับที่ ๑

**ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดเวทีประชาคม จัดทำแผนชุมชน และการจัดแผนพัฒนาท้องถิ่น

### หลักการและเหตุผล

แผนชุมชนเป็นแนวทางในการพัฒนาของชุมชนที่เกิดจากคนในชุมชนร่วมกันทำขึ้นมา ซึ่งเป็นแผนที่มุ่งเน้นส่งเสริมประชาชนให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน รับรู้และตระหนักถึงสภาพปัญหา ความต้องการของตนเอง ร่วมกันคิดหาทางแก้ไขปัญหาด้วยกันบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพาภายนอกโดยใช้ทรัพยากรหรือศักยภาพทางภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อมที่มีอยู่ ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ซึ่งมีความต่อเนื่องครอบคลุมระยะเวลาห้าปี โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดของความสำเร็จ

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ตาม ข้อ ๑๐ (๒) วรรคสอง ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน กำหนดให้เทศบาลนำปัญหา ความต้องการ จากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือชุมชนที่เกิดศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้ มาบรรจุในแผนพัฒนา ประกอบกับ ข้อ ๑๗ (๑) กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนสี่ปี

จากความเชื่อมโยงเกี่ยวเนื่องกันของแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชน จึงจำเป็นต้องสร้างกระบวนการเรียนรู้และกำหนดกรอบการจัดทำให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และต่อเนื่องกันเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่สัมฤทธิ์ผล ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ เกิดการบูรณาการทางความคิด การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับชุมชนในพื้นที่

นอกจากนี้ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ บัญญัติให้เทศบาลตำบลนคร และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตนเอง การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลนคร จึงดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดเวทีประชาคม จัดทำแผนชุมชนและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อรับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชน เพื่อดำเนินการตามภารกิจอันเป็นที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะต่างๆ ของเทศบาลตำบลนคร เพื่อสามารถนำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ของชุมชนในการจัดการ การพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชนจนนำไปสู่การบูรณาการการพัฒนา
๒. เพื่อให้มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทาง เป้าหมายที่ชัดเจน และถูกต้องเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย
๓. เพื่อให้มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี มีความต่อเนื่องกันและเชื่อมโยงสอดคล้องการพัฒนา ไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูลร่วมกัน
๔. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมทางความคิด ร่วมดำเนินการในการแก้ไขปัญหาของประชาชนจนนำไปสู่สังคมที่เข้มแข็ง

### เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลนคร

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลนคร

### วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษารายละเอียด การจัดทำโครงการฯ ประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อกำหนดวัน เวลา สถานที่ และตั้งคณะทำงาน เพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงการฯ
๒. จัดทำประกาศ การดำเนินโครงการฯ ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ
๓. เขียนโครงการนำเสนอตามลำดับขั้น เพื่อของอนุมัติดำเนินการกิจกรรมตามโครงการฯ
๔. จัดทำประชุมประชาคมท้องถิ่นตามกำหนดการ โดยแจ้งในที่ประชุมประชาคมได้รับทราบถึงวิสัยทัศน์ กรอบยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลนคร และเปิด

โอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอแนะสภาพปัญหา ความต้องการ ตลอดจนโครงการการพัฒนา  
ในแผนชุมชนที่เกิดศักยภาพ และลงมติเห็นชอบ เพื่อพิจารณาบรรจุลงในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

๓๐,๐๐๐ บาท ต่อปี

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทุกชุมชนสามารถจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้เป็น  
เครื่องมือแนวทางการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทาง เป้าหมายสอดคล้องกับความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหา  
ความเดือดร้อนของชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ชุมชนมีแผนชุมชนที่ใช้เป็นเครื่องมือบริหารจัดการภายในชุมชน และประสานงานด้าน  
งบประมาณกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานเอกชน ตลอดจนหน่วยงานราชการต่างๆ

๓. เทศบาลตำบลดอนตรอมีแผนพัฒนาสี่ปี ใช้เป็นแนวทางการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผลมีทิศทางเป้าหมายที่ชัดเจน

๔. กรอบแนวทางการพัฒนาระหว่างชุมชนและเทศบาล มีความสอดคล้องประสานเป็นไปในทิศทาง  
เดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของโครงการพัฒนา

### ลำดับที่ ๒

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการดำเนินศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลดอนตรอ

### หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนตรอ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการ  
บริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อ  
ประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว  
และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและ  
ตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้  
สำหรับรับเรื่องราวเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้อง  
หรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ
๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

### เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและ มีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

### พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องทุกข์
๓. นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
๔. แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๑. สำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๕-๗๗๒๗๕๔
๓. ทางเว็บไซต์ [www.dontro.go.th](http://www.dontro.go.th)
๔. ทางไปรษณีย์

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีสถิติจำนวนเรื่องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ

๒. สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๓.๒.๒ (๑)**

### **ลำดับที่ ๑**

**ชื่อโครงการ :** มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

#### **หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลดอนตรอ เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการ เป็นเป็นไปอย่างต่อเนื่องเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลดอนตรอจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

#### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

#### **เป้าหมาย**

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

#### **พื้นที่ดำเนินการ**

เขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนตรอ

#### **วิธีดำเนินการ**

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล้องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ
- ผ่านเว็บไซต์เทศบาลตำบลดอนตรอ



- ผ่าน Facebook เทศบาลตำบลหนองเรือ

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลนครอ

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๓.๒.๓ (๑)

**ลำดับที่ ๑**

ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

**หลักการและเหตุผล**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้รับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจการดำเนินงานของทางราชการ

**เป้าหมาย**

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

**พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
๒. ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๓.๓.๑ (๑)

### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอ

### หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนตรอในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีเมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลดอนตรอ โดยสำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอขึ้น

### วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล

ตำบล ดอนตรอให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

### เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล
๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลดอนตรอมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อเป็นองค์การในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอ และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอ ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

### ลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ : กิจกรรมประชุมประชาคมชุมชนและประชาคมตำบลประจำปี

### หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำประชาชนและประชาคมตำบลดอนตรอขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง



## วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงาน อีกทางหนึ่งด้วย

## เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล ประธานชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาเทศบาล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

## พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
๔. เสนอโครงการ
๕. ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

## ลำดับที่ ๓

ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

## หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชน

ขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง” การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่เกิดขึ้นในอนาคตได้

### วัตถุประสงค์

เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่ตัดสินใจด้วยตนเองได้

### เป้าหมาย

ทุกชุมชนในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้บริหาร กำหนดผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
๒. ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน
๓. ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ
๔. ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชน

จะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาหารต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

### ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

**ชื่อโครงการ :** มาตรการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

##### หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลดอนตรอ ได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (คณะกรรมการชุมชน) ให้มีส่วนร่วมอย่างเข้มข้นกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลดอนตรอ

##### วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลดอนตรออย่างเข้มข้น สำหรับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนตรอได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมอย่างเข้มข้น กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

##### เป้าหมาย

ตัวแทนคณะกรรมการชุมชน จำนวน ๘ ชุมชน

##### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

##### วิธีดำเนินการ

๑. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลดอนตรออย่างเข้มข้นสำหรับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนตรอได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนคณะกรรมการชุมชน) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลดอนตรอในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนคณะกรรมการชุมชนส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๒. มีการฝึกอบรมตัวแทนคณะกรรมการการชุมชนให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

##### ระยะเวลาดำเนินงาน



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ์ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

## ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาล ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้จัดทำกิจกรรมการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอขึ้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติการ
๒. เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลดอนตรอ
๓. เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลดอนตรอ

### เป้าหมาย

คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. ประสานกับหน่วยราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย
 

๑. ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน	๒ คน
๒. ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล	๒ คน
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒ คน
๔. ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

 ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้
  ๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
  ๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อย แล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลดอนตรอทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริมพัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาลตำบลดอนตรอ
  ๓. จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการปฏิบัติการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี
  ๔. ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลดอนตรอมอบหมาย
  ๕. ประชุมคณะกรรมการ/คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้หญิงรับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
  ๖. การจัดทำแผนการดำเนินงาน
  ๗. การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
  ๘. จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลดอนตรอพร้อมตัวชี้วัด
  ๙. การติดตามและประเมินผล

๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุง  
ดำเนินการแก้ไขต่อไป

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

#### ลำดับที่ ๒

**ชื่อโครงการ :** มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลดอนตรอ

#### หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับ  
หมวด ๕ และ หมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.  
๒๕๕๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนตรอให้เกิดความโปร่งใส  
ตรวจสอบได้เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และ  
เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่ง  
สอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบ  
ได้ เสริมสร้างบทบาทของประชาชน
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาล  
ตำบลดอนตรอ

**เป้าหมาย**

ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนพนักงานเทศบาล

**พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลดอนตรอ

**วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลดอนตรอตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

ไม่ใช้งบประมาณ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานเทศบาลตำบลดอนตรอ หรือโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้เทศบาลตำบลดอนตรอมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**ภารกิจตามมิติ**

- ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
  - ๔.๑.๑ มีการจัดทำรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๔.๑.๑ (๑)

**ลำดับที่ ๑**

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

**หลักการและเหตุผล**

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินการตามภารกิจของเทศบาลตำบลดอนตรอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔
๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

### เป้าหมายและผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหาร และการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ
๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่า เป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด
๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนดเพื่อให้มั่นใจว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

## ๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

## ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด
๔. ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

## ลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลดอนตรอ
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลดอนตรอทราบตามแบบที่ระเบียบกำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

## เป้าหมาย

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ

## พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖๙ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้แก่ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

## หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลดอนตรอ พิจารณาแล้วว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดอนตรอ ขึ้น

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด
๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกเกี่ยวข้อง
๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

## เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดอนตรอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

## พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ



## วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖
๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนครอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล
๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีตำบลนครอทราบ

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลนครอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
๒. กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
๓. ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
๔. มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
๕. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลนครอ

### หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลนครอ ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้น

ปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือการบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลดอนตรอ (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลดอนตรอนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลดอนตรอ

๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลดอนตรอประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนตรอ

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาดำเนินการ

#### ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ๔.๒.๑ (๑)

##### ลำดับที่ ๑

**ชื่อโครงการ :** มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

#### หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย

ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลดอนตรอเป็นไปอย่าง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

### เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการ บริหารงานบุคคล

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

- ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย
- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายในหมู่บ้าน
  - มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนตรอ
  - มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลดอนตรอ
  - การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงาน เทศบาล (ก.ท.จ.) ก่อน
  - ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลดอนตรอจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ต้องไม่ก่อนวันที่ เทศบาลตำบลดอนตรอรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ)

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับข่าวสารและสามารถตรวจสอบบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลดอนตรอ และมีแนวทางในปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

**๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

### **ลำดับที่ ๑**

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

### **หลักการและเหตุผล**

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ท การบริหารงานการเงินการคลังเกิดโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทาง คลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
๓. ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๔. ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไข การทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบความ ถูกต้องได้

### **เป้าหมาย**

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนตรอ

### **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### **วิธีดำเนินการ**

จัดทำบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

และแก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ ภายในเก้าสิบ วันนับแต่สิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสาม เดือน

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนตรอ

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๓. ประชาชนได้รับทราบข้อมูล และสามารถตรวจสอบการบริหารงบประมาณ รายรับ-รายจ่าย และการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ

#### ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดการพัสดุ

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

#### หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนตรอได้เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๑) เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกชั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการการที่เปิดเผย

โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลดอนตรอ

๒. เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลดอนตรอ ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

### เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลดอนตรอ

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลดอนตรอให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๓. จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลดอนตรอ มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบ และไม่เกิดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น

#### หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากร่องรอยความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอนั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต งานนิติการสำนักปลัดเทศบาล จึงได้รับจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น ขึ้น



## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอ เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗
๒. เพื่อให้ผู้บริหาร และเทศบาลตำบลดอนตรอ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร และเทศบาลตำบลดอนตรอ มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกเทศบาลตำบลดอนตรอ มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## เป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนตรอ จำนวน ๔ คน และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอ จำนวน ๑๒ คน

## พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

## วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำกลุ่มทางไลน์และเฟสบุ๊ก
๒. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาล
๓. ส่งแจ้ง

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗
๒. ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

๓. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอมีความรู้ความเข้าใจให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่ง กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## **ลำดับที่ ๒**

**ชื่อโครงการ :** กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

### **หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะภารกิจและ การจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญ ประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลดอนตรอได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการ ประครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อ กฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนตรอ จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนา ท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

### **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการ ทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กกฎหมาย
๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

### **เป้าหมาย**

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอ จำนวน ๑๒ คน

### **พื้นที่ดำเนินการ**

ทั้งในเทศบาลตำบลดอนตรอ และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

## วิธีดำเนินการ

๑. ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลดอนตรอและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๒. เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเอง โดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๓. แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลดอนตรอ

๔. งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศบาลตำบลดอนตรอ

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ใช้งบประมาณจากหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

## หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหาร ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลตอนตอมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลตำบลตอนตอและลดการทุจริตได้

เทศบาลตำบลตอนตอ จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

## เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลตอนตอ จำนวน ๑๒ คน

## พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลตอนตอ

## วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
๒. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาฯ
๓. สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลตอนตอ

## ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตอนตอ

### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๒. การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

### ลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบล

### หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลายฝ่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้งฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้างแนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองส่วนระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล

เทศบาลตำบลดอนตรอได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอมีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน
๒. เพื่อให้การตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
๓. เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

### เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอ จำนวน ๑๒ คน

### พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอเป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด จำนวน ๗ คน

๒. สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนตรอที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาเทศบาลตำบลดอนตรอ เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชน

#### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

#### งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

#### ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพัฒนาเทศบาลตำบลดอนตรอเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชน เกิดทัศนคติที่ดี

#### ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

##### ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

#### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

##### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

#### หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ค่านึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลดอนตรอมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์กรประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ตักต้อนสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาค เอกสาร รัฐวิสาหกิจรวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลนครอ ใน การร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลนครอพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลนครอ

### เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบล นครอเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลนครอ

### พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลนครอ

### วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขต เทศบาลตำบลนครอ
๒. จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณ ใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
๓. ปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบล นครอ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อ ป้องกันการทุจริต
๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการ ทุจริต
๕. ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลนครอ กับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

### ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

## งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

## ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เกิดแกนนำ แนวทางร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
๒. ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
๓. ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลดอนตรอ
- ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

### เป้าหมาย

ที่ผ่านสัญจรไปมา

### พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลดอนตรอ

### วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณสี่แยกตำบลดอนตรอ
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์



๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

**ระยะเวลาดำเนินงาน**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

**งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน**

เบิกจ่ายจากหมวดค่าวัสดุ

**ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ

**ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
๒. นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข