



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองเรือ
อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครราชสีมา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๑. การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง - การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ –พ.ศ. ๒๕๖๙)	ใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆในการวางอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดนำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กร	มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนตรอ ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนตรอ ๒.มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือลด จำนวน ตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นการขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๒ การสรรหาและคัดเลือก - การสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง	การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็น สิ่งที่ต้องให้ความสำคัญ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้ บุคลากรที่มีคุณภาพเทศบาล จึงมีประกาศรับสมัคร พนักงานจ้างในระบบเปิดและ การรับโอนย้ายพนักงานส่วน ท้องถิ่นตามประกาศ คณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัด นครศรีธรรมราช ให้ ให้ความสำคัญกับการคัดเลือก บุคลากรโดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่ เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับ ความเป็นคนดี การสรรหา และคัดเลือกบุคลากร	มีการกระบวนการสรรหาพนักงานจ้าง ไปเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่ ระเบียบกำหนด โปร่งใส ตรวจสอบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๓. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร - การโอน(ย้าย)	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร เป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการสรรหาและคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จึงต้องดำเนินการอย่างจริงจังมีหลักเกณฑ์และยุติธรรม เพื่อให้เหมาะสมกับงานที่องค์กรต้องการมากที่สุดเข้าร่วมงาน	๑. มีแนวทางการปฏิบัติบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามวิธีและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนด ๒. สรรหาพนักงานเทศบาลตามกรอบระยะเวลาในบรรจุและแต่งตั้งตามระเบียบ/ประกาศ/มติ ก.ท.จ. ๓. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรเป็นอย่างดี โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๔. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร - การพัฒนาบุคลากร	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้อง กับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และ ยุทธศาสตร์ ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามพันธกิจของ องค์กรเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และประสบ ผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒. มีการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหารและเพิ่มขีด ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้ผู้ปฏิบัติงาน ๓. บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรม องค์กร ๔. มีการถ่ายทอดความรู้การ แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์ในการทำงาน ๕. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมในสายงาน (ส่งเข้ารับ การฝึกอบรมตามที่กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัย ผู้จัดการฝึกอบรมมีหนังสือแจ้ง หลักสูตรการฝึกอบรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๒๐๐,๐๐๐.- บาท

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๕. กิจกรรมด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น กำหนดบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงาน และทิศทางที่วางไว้	- ทุกส่วนราชการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินก่อนถึงรอบประเมิน โดยระบุสมรรถนะแต่ละตำแหน่งเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น,ค่าจ้าง และค่าตอบแทน ช่วยในการวางแผนพัฒนาบุคลากร ถูกต้องตามระเบียบ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๖. กิจกรรมการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน - การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นและประชาชนผู้รับบริการ จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ยึดถือเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ	- พนักงานเทศบาลทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่เทศบาลตำบลดอนตรอจัดทำขึ้นและที่จัดร่วมกับหน่วยงานอื่น และสามารถประยุกต์หลักธรรมต่างๆมาใช้ในการปฏิบัติราชการ - ผู้บริหารทุกระดับ มีส่วนร่วมในการกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กรตลอดจนผู้บริหารทุกระดับเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะในการดำเนินโครงการ	งบประมาณที่ใช้
๗. กิจกรรมสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ - การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ผู้ที่มีศักยภาพได้เติบโตในสาย งานของตนเองและสายงานที่ เกี่ยวข้อง	พนักงานเทศบาลทุกคนมีโอกาส เติบโตในสายงานของตนเอง และสายงานที่เกี่ยวข้อง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

