



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล  
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลดอนตรอ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลดอนตรอ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลดอนตรอ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช จะดำเนินการ  
คัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบล  
ดอนตรอ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙๘ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด  
นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน  
๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ประกอบมติคณะกรรมการคัดเลือกฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน  
๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลดอนตรอ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ดังต่อไปนี้

#### ๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ อัตรา

#### ๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง  
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามที่ ก.ท. กำหนด ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ข้อ ๑ ดังนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาหรือวิชา  
ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.  
ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา  
หรือทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ.  
ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ  
ทางกฎหมาย การปกครอง รัฐศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท.  
หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ โดยจะต้องปฏิบัติงานในลักษณะงาน  
บริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้ว  
ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด ระดับ ๘ (นักบริหารงานองค์การ  
บริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และรองปลัด (นักบริหารงาน  
ท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

/๒.๒ดำรงตำแหน่ง...

๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด ระดับ ๗ (นักบริหารงาน  
องค์การบริหารส่วนจังหวัด/นักบริหารงานเทศบาล/นักบริหาร งานองค์การบริหารส่วนตำบล) และปลัด  
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี กำหนดเวลา ๔ ปี ให้ลดเป็น  
๓ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

๒.๓ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัด ระดับ ๖ (นักบริหารงาน  
เทศบาล/นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล) และปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมี  
ระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๘ ปี กำหนด ระยะเวลา ๘ ปี ให้ลดเป็น ๗ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทหรือ  
เทียบได้ไม่ต่ำกว่าในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่ง

๓. การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาตามข้อ ๑.๒-๑.๓ ให้ดำเนินการตามประกาศ  
ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลด  
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐ โดยอนุโลม ทั้งนี้การยื่น  
ผลงานให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือน ก่อนดำรงตำแหน่งนั้นครบ ๓ ปี หรือ ๗ ปี แล้วแต่กรณี

๔. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๗๐๐ บาท)

### ๓. การสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานตามที่คณะกรรมการ  
คัดเลือกฯ กำหนดด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนตรอ อำเภอ  
เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙  
ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๕๗๗ ๒๕๗๔

### ๔. เอกสารหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๔.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด (ตามเอกสารหมายเลข ๑)
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน  
๖ เดือน จำนวน ๓ รูป โดยเขียนชื่อ-นามสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ  
พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือกพร้อมรับรองสำเนา  
ถูกต้องด้วยตนเองทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด
- ๔.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาผลการศึกษา ( Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด อย่างละ ๑ ชุด
- ๔.๖ หนังสือรับรองการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร  
จากสำนักงาน ก.ท. (กรณีใช้วุฒิปริญญาโท)
- ๔.๗ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีอนุญาตให้มาสมัครคัดเลือกได้ จำนวน ๑ ฉบับ  
(ตามเอกสารหมายเลข ๒)
- ๔.๘ แบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ (เอกสารหมายเลข ๓)
- ๔.๙ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร

๔.๑๐ แบบแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ หน้ากระดาษเอ-๔ จำนวน ๘ เล่ม (ตามเอกสารหมายเลข ๔)

๔.๑๑ ผลงานด้านสมรรถนะหลักทางการบริหาร จำนวน ๒ ผลงาน โดยเป็น ผลงาน ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปีงบประมาณ นับตั้งแต่ดำรงตำแหน่งบริหาร จำนวน ๘ เล่ม (ตามเอกสารหมายเลข ๕) (เอกสารหมายเลข ๔.๑๐ และเอกสารหมายเลข ๔.๑๑ ให้รวมอยู่ในเล่มเดียวกัน)

๔.๑๒ หลักฐานอื่น ๆ เช่น การเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)

สำหรับการรับสมัครในครั้งนี้นำให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในวันยื่นใบสมัครคัดเลือกคนละ ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน)

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและคะแนนคุณสมบัติ พร้อมเลขประจำตัวผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ทั้งนี้ หากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตรวจพบในภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกผู้ใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด หรือเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะตัดสิทธิผู้นั้นมิให้เข้ารับการคัดเลือก หรือพิจารณาไม่ให้ผ่านการคัดเลือก หรือถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีผู้รับการคัดเลือก และหากพบว่าเป็นการเจตนาหรือจงใจทุจริตจะพิจารณาให้มีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้น

#### ๗. ประกาศวัน เวลา และสถานที่คัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สถานที่ที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด โดยเวลา และ สถานที่ คัดเลือก จะประกาศให้ทราบ ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

#### ๘. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยการพิจารณาความรู้ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ประวัติการรับราชการ ตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ โดยประเมินจากการจัดทำผลงานและการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก การสัมภาษณ์ เอกสาร และข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัครคัดเลือกและพิจารณา ดังนี้

๘.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ และคุณสมบัติอื่น ๆ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

(๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก คะแนนเต็ม

๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

/ (๒) ความรอบรู้งาน...

(๒) ความรอบรู้ในงานในหน้าที่ คະแนนเต็ม ๒๐ คະแนน

ความรอบรู้ในงานในหน้าที่ พิจารณาจากความรอบรู้ในงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล ในสายงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

(๓) ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้วเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดียิ่ง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารเสนอคณะกรรมการคัดเลือก

(๔) ความรอบรู้ในการบริหาร คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

(๕) การบริหารอย่างมีอาชีพ คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

การบริหารอย่างมีอาชีพ พิจารณาจากกา รตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบ ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

(๖) การบริหารงานบุคคล คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

(๗) การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ คະแนนเต็ม ๑๐ คະแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

(๘) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่น ๆ

คะแนนเต็ม

๑๐ คະแนน

๑) ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร พิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงานโดยธรรม กล่าวคือ กล่าวคิด กล่าวทำ กล่าวนำ กล่าวเปลี่ยน มีความโปร่งใส

๒) ความอดุสาหะ พิจารณาจากควมมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

๓) มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ แก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อ รวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

๔) ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการ

แสดง

ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

๕) ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ ทักษะ  
ความรับผิดชอบ

๖) ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์  
คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกโดยทดสอบความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ  
ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ และผลงานในอดีต โดยการประเมินจากเอกสารข้อมูลต่าง ๆ และประเมิน  
สมรรถนะของบุคคล พิจารณาดังนี้

๘.๒ คะแนนประวัติการรับราชการ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจาก

- (๑) เงินเดือน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- (๒) วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- (๓) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- (๔) อายุราชการ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน
- (๕) การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- (๖) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้กรอกคะแนนคุณสมบัติของตนเอง  
ในแบบสรุปคะแนนประวัติการรับราชการ ทั้งนี้ คะแนนคุณสมบัติต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์คะแนนคุณสมบัติ  
แนบท้ายประกาศนี้ (ตามเอกสารหมายเลข ๖)

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้คัดเลือกต้องผ่านเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๙.๑ คะแนนประวัติการรับราชการ (คุณสมบัติ) | ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| ๙.๒ คะแนนสมรรถนะหลักทางการบริหาร         | ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
- ทั้งนี้ คะแนนเฉลี่ยทั้งสองส่วนจะต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะผ่านการคัดเลือก

#### ๑๐. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกจะจัดลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดไปหาผู้ที่ได้คะแนน  
ต่ำสุด และหากคะแนนรวมของแต่ละบุคคลเท่ากัน ให้จัดลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ดังนี้

- ๑๐.๑ ถ้าคะแนนรวมเท่ากัน ให้พิจารณาจากคะแนนสัมภาษณ์
- ๑๐.๒ ถ้าคะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้พิจารณาจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

และระดับปัจจุบันก่อน

๑๐.๓ ถ้าได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและระดับปัจจุบันพร้อมกัน ให้พิจารณาจาก  
เงินเดือนมากกว่า

- ๑๐.๔ ถ้าเงินเดือนเท่ากัน ให้พิจารณาจากอายุราชการ
- ๑๐.๕ ถ้าอายุราชการเท่ากัน ให้พิจารณาจากเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่า
- ๑๐.๖ ถ้าเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นเดียวกัน ให้พิจารณาจากผู้ได้รับก่อน
- ๑๐.๗ ถ้าได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ให้พิจารณาผู้มีอายุมากกว่า

**๑๑. การประกาศผลการคัดเลือก**

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศผลการคัดเลือกภายในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนตรอ อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดนครศรีธรรมราช

**๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก**

เทศบาลตำบลดอนตรอ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกในเทศบาลนั้น ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก ก็อาจให้เทศบาลนั้นแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้นให้ดำรงตำแหน่งได้ หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว บัญชีสำรองให้ยกเลิก และเทศบาลอื่นไม่สามารถขอใช้บัญชีคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลดอนตรอได้

**๑๓. การแต่งตั้งผู้คัดเลือกได้**

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามประกาศผลการคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช (ก.ท.จ.) ตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

อนันต์ ธรรมานนท์

(นายอนันต์ ธรรมานนท์)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลดอนตรอ